



Δημοκρατικός Συναγερμός

Ιωνάς Νικολάου
Βουλευτής Λευκωσίας

28 Νοεμβρίου 2003

Δήλωση Μ.Μ.Ε.

Τα σχέδια υπηρεσίας διαμορφώνονται για να εξυπηρετήσουν συγκεκριμένους υποψηφίους και όχι τα καθήκοντα και τις απαιτήσεις της συγκεκριμένης θέσης στην Δημόσια Υπηρεσία. Με αφορμή την απόσυρση της περασμένη Πέμπτη του σχεδίου Υπηρεσίας για την θέση του Πρώτου Ιατρικού Λειτουργού, το οποίο ετοιμάστηκε για να εξυπηρετήσει την προαγωγή συγκεκριμένου υποψηφίου, παρά την εξαγγελία του Υπουργείου Υγείας για την αυτονόμηση των Νοσοκομείων, επισημαίνω τα προβλήματα και τις ασάφειες που περιέχονται σ' αυτά και οι οποίες είναι η αιτία πολλές φορές να καταλαμβάνουν συγκεκριμένη θέση στην Δημόσια Υπηρεσία, πρόσωπα που δεν έχουν τις ικανότητες να ανταποκριθούν στα καθήκοντα της θέσης. Τα προβλήματα αυτά και τις συνέπειες στην Δημόσια Υπηρεσία και κυρίως από την επιλογή προσώπου που δεν έχει τις ικανότητες να ανταποκριθεί στα καθήκοντα της θέσης αποφασίσαμε να προωθήσουμε για εγγραφή στην Κοινοβουλευτική Επιτροπή Θεσμών, Αξιών και Επιτρόπου Διοικήσεως.

Οι ασάφειες που αναφέρω πιο πάνω στις πιο πολλές περιπτώσεις οφείλονται κυρίως στην γενική διατύπωση και αναφορά όρων, καθηκόντων και προσόντων. Συγκεκριμένα, η γενική διατύπωση των καθηκόντων και μη συσχετισμός τους με τα απαιτούμενα προσόντα της υπό πλήρωσης θέσης έχει ως αποτέλεσμα να δίνεται ίση βαρύτητα σε σχετικά και άσχετα προσόντα με τα καθήκοντα της θέσης. Ενδεικτική είναι η περίπτωση του σχεδίου υπηρεσίας του Πρώτου Ιατρικού Λειτουργού, το οποίο αν και η Κυβέρνηση την τροποποίηση του, τελικά το απέσυρε όταν της επισημάναμε ότι το προσόν που προτεινόταν να προστεθεί ήταν άσχετο με τα καθήκοντα της θέσης. Στα πιο πολλά σχέδια υπηρεσίας γίνεται αναφορά σε απαραίτητη πείρα χωρίς τις πλείστες φορές να καθορίζεται η χρονική της διάρκεια. Αυτό, μαζί με το γεγονός ότι παραγνωρίζεται η πείρα στον ιδιωτικό τομέα ενώ αναγνωρίζεται ως πλεονέκτημα η πείρα στο Δημόσιο δημιουργεί περαιτέρω προβλήματα άνισης μεταχείρισης μεταξύ των υποψηφίων.

Και τα προβλήματα από τις ασάφειες δεν σταματούν εδώ. Η αναφορά σε σχέδια υπηρεσίας σε εκπαίδευση και μετεκπαίδευση χωρίς να προσδιορίζεται η χρονική διάρκεια της και το επίπεδο του εκπαιδευτικού ιδρύματος και ο τρόπος

διαπίστωσης της επιτυχούς παρακολούθησης, καθώς και η απαίτηση σε αυτά της γνώσης ελληνικής και άλλης ξένης γλώσσας, χωρίς να υπάρχει συσχετισμός στο επίπεδο της γνώσης και καθορισμός του τρόπου διακρίβωσης του απαιτούμενου επιπέδου, δημιουργεί σίγουρα ανισότητα μεταξύ των υποψηφίων. Τέλος, βλέπουμε περιπτώσεις σχεδίων υπηρεσίας με διαζευκτικά προσόντα μεταξύ ακαδημαϊκών και επαγγελματικών προσόντων, με αποτέλεσμα άτομα με προσόντα χαμηλότερου επιπέδου να συναγωνίζονται πτυχιούχους Πανεπιστημίων.

Όλες αυτές οι ασάφειες αναδιαμφισβήτητα δημιουργούν προβλήματα ίσης μεταχείρισης μεταξύ των υποψηφίων των υπό πλήρωση θέσεων με την παραγνώριση σημαντικής πείρας σε ορισμένες περιπτώσεις και την ίση βαρύτητα σε σχετικά και άσχετα προσόντα με τα καθήκοντα της θέσης. Επιβάλλεται λοιπόν άμεσα, η υιοθέτηση και εφαρμογή αποφάσεων στον τομέα αυτό εκ μέρους της Κυβέρνησης που να επιτρέπουν την συγκέντρωση στα σχέδια υπηρεσίας σαφώς προσδιορισμένων προσόντων, καθηκόντων και όρων ούτως ώστε να διαμορφωθεί ένα ολοκληρωμένο σύστημα πρόσληψης στην δημόσια υπηρεσία που θα προάγει την ισότητα μεταξύ των υποψηφίων από την μια και την πρόσληψη του καταλληλότερου υποψηφίου από την άλλη.

Ιωνάς Νικολάου
Βουλευτής Λευκωσίας