



Δημοκρατικός Συναγερμός

Ιωνάς Νικολάου
Βουλευτής Λευκωσίας

2 Απριλίου 2002

ΣΗΜΕΙΩΜΑ

ΑΦΟΡΑ: Τροποποιήσεις στον περί Δημοσίας Υπηρεσίας Νόμο του 1990

Η Κυβέρνηση με νομοσχέδιο που κατατέθηκε την 22.6.2000, εισηγήθηκε την τροποποίηση του πιο πάνω νόμου για να αντιμετωπίσει διάφορες δυσκολίες από την εφαρμογή της ισχύουσας νομοθεσίας. Η Επιτροπή Θεσμών και Αξιών αφού μελέτησε τις πρόνοιες του νομοσχεδίου, προχώρησε στην ετοιμασία δικής της πρότασης, η συζήτηση της οποίας ολοκληρώθηκε κατά την προηγούμενη σύνθεση της Επιτροπής και ομόφωνα θα προτεινέτο για ψήφιση στην Ολομέλεια. Η Επιτροπή με την νέα σύνθεση της ετοίμασε το επισυνημμένο αναθεωρημένο προσχέδιο, στο οποίο μεταξύ άλλων περιλαμβάνονται τα ακόλουθα:

1. Τροποποιήσεις αναφορικά με την σύσταση της Συμβουλευτικής Επιτροπής.
 - Οι τροποποιήσεις στοχεύουν να επιλυθούν προβλήματα ή ερωτήματα που προέκυψαν από δικαστικές αποφάσεις.
 - Περαιτέρω προβλέπεται ότι για την πλήρωση θέσεων με μισθοδοτική κλίμακα Α14 ή ανώτερη, δεν θα συγκαλείται Συμβουλευτική Επιτροπή.
 - Γίνεται εισήγηση να υπάρχει κώλυμα όταν μέλος της Επιτροπής είναι σύζυγος ή έχει συγγένεια εξ αίματος ή εξ αγχιστείας μέχρι και του τέταρτου βαθμού με οποιοδήποτε υποψήφιο. **Δεν έγινε αποδεκτή η εισήγηση μας να προστεθεί και ο μυρωδικός κουμπάρος.**
2. Τροποποιήσεις αναφορικά με τον κατάλογο των υποψηφίων μετά τα αποτελέσματα των γραπτών εξετάσεων.
 - Στις περιπτώσεις που γίνεται γραπτή εξέταση ως επιτυχών στη γραπτή εξέταση θεωρείται υποψήφιος που συγκεντρώνει συνολική γενική βαθμολογία μεταξύ 40% και 50%, ανάλογα με το βαθμό επιτυχίας που καθορίστηκε κατά τον χρόνο που αποφασίστηκε η διεξαγωγή της γραπτής εξέτασης, αν συγκεντρώνει στο καθένα από τα θέματα που περιλαμβάνονται στην εξέταση αυτή 40% τουλάχιστο.
 - **Επιμείναμε στην εισήγηση που περιλαμβάνατο στο αρχικό νομοσχέδιο ότι η επιλογή να γίνεται μεταξύ των υποψηφίων που θα περιληφθούν στο κατάλογο και θα γίνει μόνο μεταξύ των υποψηφίων**

οι οποίοι θα έχουν επιτύχει βαθμό ίσο ή ψηλότερο από τον καθορισθέντα βαθμό επιτυχίας στη γραπτή εξέταση. Δηλαδή σε περίπτωση που επέτυχαν στη γραπτή εξέταση μεγάλος αριθμός υποψηφίων να δικαιούται η Επιτροπή να καλέσει σε προφορική εξέταση υποψηφίους που πέτυχαν βαθμό ψηλότερο από τον βαθμό που καθορίστηκε σαν βαθμός επιτυχίας. Η εισήγηση δεν γίνεται αποδεκτή από τα άλλα κόμματα.

3. Τροποποίηση αναφορικά με την αξιολόγηση της απόδοσης των υποψηφίων κατά την συνέντευξη
 - Προτείνεται η απόδοση των υποψηφίων κατά την προφορική εξέταση να γίνεται σε μονάδες που κατανέμονται με βάση κριτήρια τα οποία καθορίζονται με Κανονισμούς.
4. Τροποποίηση αναφορικά με την διαπίστωση των προσόντων των υποψηφίων
 - Προτείνεται να ρυθμιστεί με Κανονισμούς ο τρόπος διαπίστωσης του βαθμού ικανοποίησης του προσόντος της ελληνικής ή ξένης γλώσσας.
5. Προτείνεται οι αιτιολογημένες συστάσεις του Προϊσταμένου του Τμήματος (Διευθυντή) να στηρίζονται στο περιεχόμενο των Προσωπικών Φακέλων και των Φακέλων των Υπηρεσιακών Εκθέσεων. Στις περιπτώσεις που υποψήφιοι είναι δημόσιοι υπάλληλοι και η θέση πληρώνεται ως πρώτου διορισμού, επιπρόσθετα θα λαμβάνονται υπόψη τα στοιχεία των αιτήσεων, τα αποτελέσματα των γραπτών εξετάσεων καθώς και η προφορική εξέταση. συνέντευξη
 - **Επιμείναμε στην εισήγηση που περιλαμβάνετο στο αρχικό νομοσχέδιο ότι η σύσταση θα μπορούσε να στηρίζεται και στις ιδιότητες και ικανότητες των υποψηφίων, πέραν των όσων αναφέρονται στους φακέλους των και τις οποίες ο Προϊστάμενος διαπίστωσε κατά τις υπηρεσιακές επαφές του με τους υποψηφίους ή κατά την προφορική εξέταση.**
6. Για την διαδικασία πλήρωσης θέσεων Πρώτου Διορισμού, Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής και θέσεων Προαγωγής προτείνεται εξειδίκευση των κριτηρίων ή στοιχείων που λαμβάνονται υπόψη και για το κάθε ένα από αυτά καθορίζεται βαρύτητα που αποτιμάται σε μονάδες, όπως καθορίζεται στους πιο κάτω Πίνακες:
 - Για τις θέσεις Πρώτου Διορισμού το Μέρος I
 - Για τις θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής το Μέρος II
 - Για τις θέσεις Προαγωγής το Μέρος III