



## Δημοκρατικός Συναγερμός Τομέας Δικαιοσύνης και Δημόσιας Τάξης

### Συνέντευξη

#### Η επίδραση της αναδιάρθρωσης στις πολιτικές και στην πρακτική ίσων ευκαιριών.

**Επιδρούν επιζήμια στην ικανότητα των γυναικών να αποκτήσουν μια θέση εργασίας και να οικοδομήσουν μια σταδιοδρομία στον τομέα:**

- Ο χαμηλός αριθμός γυναικών σε ορισμένα επαγγέλματα
- Η έλλειψη γυναικών σε ηγετικές θέσεις σημαίνει ότι οι γυναίκες στερούνται «πρωταθλητών» ή «μεντόρων»

Όπου υπήρξε καλή πρακτική, αυτή περιέλαβε κυρίως τις εξής πολιτικές προσεγγίσεις:

- Εξασφάλιση ευκαιριών για εθελοντική μερική απασχόληση, και για διακανονισμούς για ελαστικό ωράριο εργασίας.
- **Ικανότητα παρακολούθησης κατάρτισης και μερικής απασχόλησης** στη διάρκεια της γονικής άδειας
- **Κατάρτιση για να ξεπεραστεί η προκατάληψη** εναντίον των γυναικών, ιδιαίτερα σε τεχνικά επαγγέλματα, κατάρτιση για την εξέλιξη σταδιοδρομίας για γυναίκες
- **Σχέδια επιστασίας μέντορα**
- **Βοήθεια με διακανονισμούς για την παιδική φροντίδα**
- **Βελτιωμένες μισθοδοτικές συμφωνίες** όσον αφορά την ίση αμοιβή για ίσης αξίας εργασία
- **Συνεργασία με τοπικά εκπαιδευτικά ιδρύματα και υπηρεσίες** επαγγελματικής καθοδήγησης για να προσελκυστούν γυναίκες στη βιομηχανία, χρησιμοποιώντας τις γυναίκες σε ασυνήθιστα επαγγέλματα ως πρότυπο προς μίμηση.

## **Συστάσεις**

### **Οι γυναίκες υπο-εκπροσωπούνται στη βιομηχανία ηλεκτρισμού**

- Θα διευρύνει τη βάση προσόντων και την ομάδα ταλέντων σε ό,τι αφορά τη στρατολόγηση και την προώθηση
- Θα βελτιώσει τα διαπροσωπικά και επικοινωνιακά προσόντα αυξάνοντας την κοινωνική ικανότητα των υπαλλήλων
- Θα ενισχύσει την οργάνωση μέσω καλύτερου μίγματος φύλων που να οδηγεί σε πιο ισορροπημένη ανάπτυξη της οργάνωσης
- Θα προωθήσει υγιέστερο περιβάλλον εργασίας
- Θα συμβάλει να αλλάξουν οι αρνητικές στάσεις έναντι των ίσων ευκαιριών δημιουργώντας μια καλύτερη ανταλλαγή μεταξύ ανδρών και γυναικών στο χώρο εργασίας

### **Να θεσπιστεί ένα πλαίσιο τακτικής συγκέντρωσης και παρακολούθησης δεδομένων σχετικών με:**

- Το μερίδιο των γυναικών στην απασχόληση εντός της εταιρείας
- Το μερίδιο ανδρών και γυναικών σε μερική, προσωρινή και ορισμένου χρόνου απασχόληση
- Την αμοιβή για προσωπικό απασχολούμενου με πλήρες ωράριο, με μερικό και προσωρινά (ανά φύλο/επάγγελμα/βαθμό)
- Το ωράριο εργασίας
- Τη γονική άδεια
- Την παρεχόμενη κατάρτιση



## ΊΣΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ ΓΙΑ ΆΝΔΡΕΣ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΕΣ

### **Συγκεκριμένες ενέργειες και προγράμματα**

Πρόγραμμα που να στηρίζεται σε στόχους, μεσοπρόθεσμους και μακροπρόθεσμους ώστε να βελτιωθεί η θέση της γυναίκας στην κοινωνία και την προώθηση της συνεργασίας σε όλα τα επίπεδα.

### **Πολιτικοί στόχοι του προγράμματος να είναι οι ακόλουθοι:**

- **Η ενσωμάτωση** της διάστασης της ισότητας των δύο φύλων σε όλα τα πολιτικά προγράμματα.
- **Η κινητοποίηση** των σημαντικότερων παραγόντων της κοινωνικής και οικονομικής ζωής για την προάσπιση της πολιτικής ίσων ευκαιριών
- **Η προώθηση ίσων ευκαιριών**, σε μια μεταβαλλόμενη οικονομία, με ιδιαίτερη έμφαση στην εκπαίδευση, την κατάρτιση και σε θέματα σχετικά με την αγορά εργασίας
- **Ο συνδυασμός** της επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής για άνδρες και γυναίκες
- **Η ενθάρρυνση της ισόρροπης εκπροσώπησης** των δύο φύλων στη διαδικασία λήψης αποφάσεων
- Η δημιουργία των καλύτερων δυνατών συνθηκών για την άσκηση των ίσων δικαιωμάτων

Για να ξεπεραστούν τα εμπόδια και να βελτιωθεί το οργανωτικό και μεθοδολογικό πλαίσιο **για την ενσωμάτωση της διάστασης της ισότητας σε όλα τα πολιτικά προγράμματα**, απαιτούνται (μεταξύ άλλων) τα ακόλουθα:

- Ευαισθητοποίηση
- Στόχευση κατά προτεραιότητα στα ανώτατα και μεσαία διοικητική στελέχη
- Προγράμματα κατάρτισης μεγάλης κλίμακας για τη απόκτηση της απαραίτητης εμπειρίας σε θέματα ισότητας
- Καθιέρωση της αξιολόγησης του αντίκτυπου των πολιτικών στα δύο φύλα ως τακτική διαδικασία

- Ανάλυση η οποία θα εγγυάται την ποιότητα όλων των νομοθετικών προτάσεων και των άλλων πολιτικών εγγράφων για τις κοινοτικές ενέργειες, ως προς τη συμβολή τους στο στόχο των ίσων ευκαιριών για τα δύο φύλα.

### Υλοποίηση των ίσων δικαιωμάτων

Η παραχώρηση σε άνδρες και γυναίκες το ατομικό δικαίωμα γονικής άδειας διάρκειας τουλάχιστον τριών μηνών, το οποίο – κατ' αρχήν – δεν δύναται να μεταβιβαστεί στον άλλο γονέα.

Για την βελτίωση των συνθηκών άσκησης των δικαιωμάτων και την διευκόλυνση της προσφυγής για διακρίσεις λόγω φύλου.

- **Η αλλαγή των κανόνων σχετικά με το βάρος της αποδείξεως σε υποθέσεις διακρίσεων λόγω φύλου στο χώρο εργασίας.**

**Η εξάλειψη των διακρίσεων** σε βάρος των μερικά απασχολούμενων, κυρίως γυναικών, και η προώθηση μιας βάσης για την μερική απασχόληση αποδεκτής τόσο από τους εργοδότες όσο και από τους εργαζόμενους.

**Η υιοθέτηση της αρχής της ίσης μεταχείρισης** ανδρών και γυναικών στο πλαίσιο επαγγελματικών προγραμμάτων κοινωνικής ασφάλισης.

**Εφαρμογή των προνοιών της συνθήκης του Άμστερνταμ, η οποία τέθηκε σε ισχύ την 1η Μαΐου 1999 και με την οποία επιδιώκεται:**

- Η προαγωγή της ισότητας και η εξάλειψη των ανισοτήτων μεταξύ ανδρών και γυναικών.
- Η προαγωγή της ισότητας πρέπει να επιδιωχθεί σε όλες τις δραστηριότητες της κοινωνίας.
- Αυτό σημαίνει ότι η ίση μεταχείριση έχει μετατραπεί σε «οριζόντια» πολιτική, η οποία πρέπει να συνεκτιμάται σε όλα τα πολιτικά προγράμματα.

Υποχρέωση από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

- Σύμφωνα με το άρθρο 13 της συνθήκης ΕΚ. Πρόκειται για μια νέα νομική βάση η οποία παρέχει στα κράτη μέλη τη δυνατότητα «**να αναλάβουν κατάλληλη δράση για την καταπολέμηση των διακρίσεων λόγω φύλου, φυλετικής ή εθνικής καταγωγής, θρησκείας ή πεποιθήσεων, αναπηρίας, ηλικίας ή γενετήσιου προσανατολισμού**» και θα μπορούσε να αποτελέσει μια ευκαιρία εξάλειψης των διακρίσεων λόγω φύλου και σε τομείς εκτός της απασχόλησης, όπως οι χρηματοοικονομικές υπηρεσίες, η λήψη αποφάσεων και η εκπαίδευση.

## Ατενίζοντας το μέλλον

Αποτελεί πλέον ισχυρή πεποίθηση ότι **η ισότητα των φύλων**

- πρέπει να προάγεται όχι μόνον από τα όργανα και τις ομάδες που ασχολούνται ειδικά με το θέμα των ίσων ευκαιριών,
- αλλά και από όλα τα άλλα όργανα και ομάδες λήψης αποφάσεων.